

FICHE DE CANDIDATURE

Mutations des greffiers des services judiciaires

Campagne de mobilité du premier semestre 2021

☐ Demande initiale☐ Demande modificative
☐ **MUTATION**
☐ **REINTEGRATION**

Renseignements concernant la situation du fonctionnaire

① Etat civil (Cocher la ou les cases correspondant à votre situation)

Nom de naissance : Prénoms : Nom d'usage : (marié(e), divorcé(e)...)) Date naissance : ____/____/____ Département naissance :	☐ célibataire ☐ marié(e) ☐ concubin(e) ☐ partenaire de PACS ☐ divorcé(e) ☐ veuf(ve) Profession du conjoint : ☐ magistrat ☐ fonctionnaire des greffes ☐ autre : Nombre d'enfants à charge :
--	--

② Situation administrative actuelle (Cocher la case correspondant à votre situation)

Date titularisation dans le corps des greffiers : ____/____/____ Grade : ☐ greffier principal ☐ greffier Date de grade (avant reclassement) : ____/____/____ Echelon : Date échelon : ____/____/____ Affectation : (juridiction, ville) Date affectation : ____/____/____	Fonction spéciale : à compter du : ____/____/____ Détaché(e)/mis(e) à disposition : à compter du : ____/____/____ Position administrative ¹ : à compter du : ____/____/____
---	---

Renseignements concernant la demande

Motifs de la demande³ (Cochez un ou plusieurs motif(s)) ☐ Rapprochement d'époux, ☐ partenaire de PACS ☐ concubin, › Date de séparation : ____/____/____ (du fait de la situation professionnelle) › Distance : _____ km <u>(entre les résidences professionnelles)</u> ☐ Reconnu travailleur handicapé (R.T.H) ☐ Centre des intérêts moraux et matériels (CIMM)	Autres motifs : ☐ raisons de santé ☐ rapprochement familial ☐ rapprochement lieu de résidence de l'enfant ☐ allègement de trajet ☐ convenance personnelle ☐ qualité de proche aidant ☐ situation sociale ☐ Demande de réintégration après : ☐ détachement ☐ disponibilité ☐ congé parental (depuis) : ____/____/____ ☐ autre ² ☐ date de reprise souhaitée : ____/____/____
--	---

1. Plein temps, temps partiel (90%, 80%, 70%, 60% ou 50%), congé parental

2. En cas de congé de longue durée ou congé de longue maladie, l'intéressé(e) doit obligatoirement saisir le comité médical pour avis avant la date de tenue de la CAP

3. Joindre les pièces justificatives énumérées à l'annexe 4

Nom de naissance :	Nom d'usage :
Prénom :	Date naissance :

Desiderata par ordre de préférence

7 desiderata maximum pour une mutation ou une réintégration

n°	Type d'affectation (ex : GTJ Paris, PTJ Paris, TJ, SAR, ENG...)	Ville d'affectation	Fonction spéciale (ex : RGI adjoint, B placé...)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			

IMPORTANT	<i>Il est rappelé que toutes modifications de desiderata portées à ma connaissance <u>après la date limite fixée dans la note de publication des postes</u> ne seront pas examinées.</i> <i>Les pièces justificatives adressées <u>après cette date</u> (copies et originaux) ne pourront être prises en compte sauf si un changement est intervenu dans la situation personnelle de l'agent entre le dépôt de la demande et la date de la mobilité</i>
------------------	---

Je soussigné (e) certifie qu'en cas d'avis favorable de la mobilité, j'accepterai, sauf en cas de force majeure dûment justifié, de rejoindre ma nouvelle affectation et à défaut, je m'expose à la mise en œuvre d'une procédure d'abandon de poste.

Date de la demande :

Signature du fonctionnaire :

Avis des chefs de juridiction et du directeur de greffe

☐ favorable ☐ réservé ☐ défavorable
--

Le Président,

Le Procureur
de la République,

Le directeur de greffe

Avis des Chefs de Cour

☐ favorable ☐ réservé ☐ défavorable
--

Le Premier Président,

Le Procureur Général,

Observations :

.....

.....

**Mutations et réintégrations
des greffiers des services judiciaires
Campagne de mobilité du premier semestre 2021**

Liste des pièces justificatives à produire par les candidats

L'examen des demandes de mutation est soumis à la présentation de documents justifiant de la réalité de la situation de l'agent.

Les pièces justificatives doivent être transmises avec la fiche de vœux du fonctionnaire. **Les documents adressés, en copie et en original, après la date fixée pour la réception des candidatures ne pourront pas être pris en compte**, sauf si un changement dans la situation personnelle de l'agent est intervenu après le dépôt de la demande.

1 - Demande de mutation au titre de l'article 60 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée

Pour les agents mariés

- **copie du livret de famille tenu à jour**, ou extrait d'acte de naissance **de moins de trois mois***, comportant la mention du mariage,
- *pour le conjoint salarié*, **attestation en original établie par l'employeur de celui-ci**, sur papier à en-tête (comportant le numéro d'immatriculation de l'employeur), **de moins de trois mois***, indiquant la date de début (et de fin, pour un contrat à durée déterminée) et le lieu d'exercice des fonctions dans l'entreprise, une copie du contrat de travail ne suffisant pas à elle seule,
- *pour le conjoint non salarié*, **attestation ou tout document officiel en original**, datant **de moins de trois mois***, justifiant de l'activité professionnelle et indiquant la date de début (et de fin, pour un contrat à durée déterminée) et le lieu d'exercice de l'activité, une copie du contrat de travail ne suffisant pas à elle seule.
- copie du justificatif du domicile de l'agent et du justificatif de domicile du conjoint.

Pour les agents ayant conclu un PACS

- **copie intégrale d'acte de naissance** comportant la mention du PACS **de moins de trois mois***,
- **copie de l'avis d'imposition commune 2020**,
- Si la date du PACS ne permet pas aux partenaires de prouver qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition commune, **une attestation sur l'honneur de moins de 3 mois*, en original** signée conjointement des deux partenaires déclarant qu'ils se soumettent à l'obligation d'imposition commune,
- *pour le partenaire salarié*, **attestation en original établie par l'employeur de celui-ci**, sur papier à en-tête (comportant le numéro d'immatriculation de l'employeur), datant **de moins de trois mois***, indiquant la date de début (et de fin, pour un contrat à durée déterminée) et le lieu d'exercice des fonctions dans l'entreprise, une copie du contrat de travail ne suffisant pas à elle seule,
- *pour le partenaire non salarié*, **attestation ou tout document officiel en original**, datant **de moins de trois mois***, justifiant de l'activité professionnelle, indiquant la date de début (et de fin, pour un contrat à durée déterminée) et le lieu d'exercice de l'activité, une copie du contrat de travail ne suffisant pas à elle seule.
- copie du justificatif du domicile de l'agent et du justificatif de domicile du conjoint.

Pour l'agent reconnu travailleur handicapé

- **attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé** délivrée par les Maisons départementales des personnes handicapées (MDPH) ou tout document officiel justifiant que l'intéressé se trouve dans l'une des situations prévues par l'article L5212-13 nouveau du code du travail 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10°, 11° (ancien article L323-3)

Ces documents doivent être en cours de validité.

Pour les demandes au titre du CIMM (uniquement pour les demandes de mutation ultra-marines)

- **toutes pièces** visant à justifier le centre des intérêts moraux et matériels en outre-mer
(Exemples : livret de famille, certificats de scolarité dans le territoire ultramarin sollicité, justificatif de domicile du/des parent(s) et/ou du/des enfant(s) dans le territoire ultramarin sollicité, justificatif de biens immobiliers sur le territoire, etc...)

2 - Demande de mutation au titre d'un rapprochement de concubin

- **certificat de vie commune** ou tout document justifiant d'une réelle communauté de vie (quittance de loyer, facture EDF, etc...) **de moins de trois mois***,
- *pour le concubin salarié*, **attestation en original établie par l'employeur de celui-ci**, sur papier à en-tête (comportant le numéro d'immatriculation de l'employeur), **de moins de trois mois***, indiquant la date de début (et de fin, pour un contrat à durée déterminée) et le lieu d'exercice des fonctions dans l'entreprise, une copie du contrat de travail ne suffisant pas à elle seule,
- *pour le concubin non salarié*, **attestation ou tout document officiel en original**, datant **de moins de trois mois***, justifiant de l'activité professionnelle et indiquant la date de début (et de fin, pour un contrat à durée déterminée) et le lieu d'exercice de l'activité, une copie du contrat de travail ne suffisant pas à elle seule.
- **copie du livret de famille ou acte de naissance du (des) enfant(s) à charge** (cf note SJ.07.250.B1 du 30 août 2007 relative aux mutations des fonctionnaires des services judiciaires, paragraphe 3-2).

3 - Demande de mutation pour d'autres motifs

- *pour raisons de santé de l'agent* : **certificat médical en original de moins de trois mois***
- *en cas de maladie ou de handicap d'un enfant ou d'un ascendant ou du conjoint, partenaire de PACS ou concubin* : **tous documents récents correspondants à la situation invoquée.**
- en qualité de proche aidant : **copie du livret de famille, justification de la résidence du proche aidant de moins de trois mois *** (bail, quittance de loyer, taxe d'habitation) et **certificat médical ou rapport social de la situation du proche aidé en original de moins de trois mois***.
- tout autre document utile à l'examen de la demande de mutation, par la commission.

4 - S'agissant des enfants à charge

- **copie du livret de famille** tenu à jour, du **jugement de divorce**, de la **déclaration fiscale**,
- *pour les enfants scolarisés âgés de 18 à 20 ans révolus*, **un certificat de scolarité de l'année en cours**,
- *pour les enfants reconnus adultes handicapés*, **copie de la reconnaissance de la qualité d'adulte handicapé** et **copie de la déclaration fiscale** comportant le rattachement au foyer fiscal du parent fonctionnaire.

Direction des Services Judiciaires

Sous-Direction des ressources humaines des greffes
Bureau des carrières et de la mobilité professionnelle –
RHG1

ETAT RECAPITULATIF

Campagne de mobilité du premier semestre 2021

COUR D'APPEL DE :

[illegible]

COMPTE RENDU D'ENTRETIEN

Campagne de mobilité du 1er semestre 2021

INTITULÉ POSTE :

NOM DE L'AGENT : PRENOM :

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ACTUELLE :

FONCTION ACTUELLE :

COMPÉTENCES ACQUISES POUR L'EXERCICE DE LA FONCTION

MOTIVATIONS DE L'AGENT

APPRÉCIATIONS SUR LA CAPACITÉ DE L'AGENT À OCCUPER LE POSTE

L'agent : ☐ Correspondant au profil☐ Ne correspond pas au profilIndiquer l'ordre de priorité en cas de multiples candidatures. Si cette candidature est votre choix n°1, précisez les arguments qui justifient ce choix.

Fait à, le

Signature :

Nom et qualité du signataire :

COMPTE RENDU D'ENTRETIEN – Postes en Outre-mer

Campagne de mobilité du 1er semestre 2021

INTITULÉ POSTE :

NOM DE L'AGENT : PRENOM :

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ACTUELLE :

FONCTION ACTUELLE :

COMPÉTENCES ACQUISES POUR L'EXERCICE DE FONCTION EN OUTRE-MER**MOTIVATIONS DE L'AGENT****APPRÉCIATIONS SUR LA SOUTENABILITE DU PROJET DE L'AGENT FACE AUX CONDITIONS PARTICULIERES D'EXERCICE DES FONCTIONS EN OUTRE-MER****Pour les postes soumis à entretien préalable uniquement :**☐ Correspondant au profil☐ Ne correspond pas au profil

Indiquer l'ordre de priorité en cas de multiples candidatures.

Si cette candidature est votre choix n°1, précisez les arguments qui justifient ce choix.

Fait à, le

Signature :

Nom et qualité du signataire :

FORMULAIRE D'ANNULATION DE DEMANDE DE MUTATION

Mutation des greffiers des services judiciaires

DATE DE LA MOBILITE :	CORPS :
------------------------------	----------------

ÉTAT-CIVIL

NOM PATRONYMIQUE :	NOM MARITAL :
PRÉNOM :	

AFFECTATION ACTUELLE

DIRECTION / SERVICE :
COUR D'APPEL / SOUS-DIRECTION :
JURIDICTION / BUREAU / PÔLE :

NATURE DE L'ANNULATION (cocher la case)

ANNULATION PARTIELLE ☐	ANNULATION TOTALE ☐
--	---

POSTES SOLLICITÉS (à remplir obligatoirement)

CHOIX	LIBELLÉ POSTE DEMANDÉ	VŒU CONSERVÉ	VŒU ANNULÉ
1		☐	☐
2		☐	☐
3		☐	☐
4		☐	☐
5		☐	☐
6		☐	☐
7		☐	☐

Observations de l'agent :

--

Fait à, le

Signature de l'agent :

--