**Synthèse des réunions de bureau du 1er trimestre 2016.**

**1/ Bilan comptable**

Nous avons bien fini l’année 2015 puisque nous avons eu 27 adhésions de plus qu’en 2014.

L'augmentation des cotisations de 5 euros votée à l'AG de mai a été appliquée en février.

Isabelle a refait le budget prévisionnel suite l’augmentation des cotisations FAGE et FGF et des restes à payer pour 2015.

En revanche, la lecture du dernier bilan est très inquiétante.

On constate une baisse constante des renouvellements.

La gestion des courriers fait que le temps d’envoi des appels etc fait perdre 15 jours environ.

Isabelle a demandé à Marie-Michelle de s'en occuper très sérieusement.

A compter du 18 avril Sophie reprend la trésorerie. Annie lui transmettra par LRAR l’ensemble des pièces comptables. Sophie va se charger de faire les modifications nécessaires à la banque et à la mairie de Paris.

Il est rappelé le principe selon lequel les états de frais doivent être envoyés mensuellement pour règlement à la trésorière. Il ne doit pas y avoir de reste à payer comme cette année. Sinon en justification comptable le budget est erroné.

Autre rappel rappel :

- demander l’accord avant toute dépense,

- les états frais liés aux réunions, ne seront payés que si le mail de convocation à la réunion est joint à l’état de frais

- tout état de frais non déposé dans les 3 mois après la réunion ne sera pas réglé.

**2/ Les réunions dans les ressorts.**

Le bureau a décider de demander à tous les délégués de faire une réunion minimum par trimestre dans leur juridiction avec un thème défini. Ces réunions sont obligatoires et chaque délégué **DOIT** les réaliser.

Pour cela, un topo sur chacun de ces thèmes sera réalisé et remis aux délégués pour les aider.

Une enveloppe de 250 euros a été allouée à chaque délégué pour qu'il réalise des déplacements.

**3/ Le livre blanc.**

Ces réunions doivent permettre aux délégués de compléter le livre blanc au fil du temps. Le but étant de préparer les prochaines élections professionnelles.

Le canevas a été envoyé a tous les délégués.

4**/ Les délégués**

Le principe d'une réunion annuelle des délégués a été retenu.

La venue des collègues d'outre-mer n'a pas été validée en raison du coût que cela engendre pour le syndicat.

**Pour la Corse**: Johanna a obtenu sa mutation sur la CA Aix-en Provence au 1er mars.

Sur **Cayenne**, Ida a démissionné. Le bureau a souhaité demander à David HIRCAULT s'il acceptait de reprendre son poste. Après un long silence, il a refusé.

Marie-Michelle avait proposé une candidate en sortie d'école. Reste à savoir si elle est encore intéressée.

**Besançon**: Karine a choisi d'intégrer l'ENG après avoir réussi son concours de directeur de greffe.

Nicolas a accepté d'être délégué sur **Reims**.

Annie LE MORVAN est partie en retraite et Jean-Jacques est dons passé à 20% de décharge sur **Renne**.

Nadine est partie en mutation sur la Réunion en Mars. Il n'y a donc plus personne sur **Amiens**.

Hélène est passée à 100% sur **Paris**.

Sur la **Seine-et-Marne**, Mylène a démissionné car elle souhaite se consacrer totalement à son CPH.

Il a été mis fin à la décharge de Michèle CHALUT au 1er février.

3 nouvelles déléguées arrivent :

- Sur Bordeaux : Julia CLERTE

- Sur Toulouse : Marie Bénédicte LEGUEN reprend ses fonction

- Sur Orléans : Valerie MUKADY

Les dates effectives de prise de fonction ne sont pas encore connue.

**5/ Les décharges**

Il a été décidé d'utiliser des ASA en remplacement des décharges à compter du 1er mars. Cela permet de dégager près de 140 jours.

**6/ Le nouveau site internet**

Le site est en ligne depuis le 3 novembre 2015. Il est en perpétuelle évolution.

C'est un très gros travail qui a été réalisé par Jean-Jacques et Claude.

Claude poursuit l'amélioration du site en vue de le rendre attractif et interactif.

L'adhésion en ligne est un objectif primordial.

Le site étant la vitrine du syndicat, il a besoin d'être mis à jour constamment, ce qui demande du temps et de l'investissement à Claude qui est le référante du site et qui fait un travail considérable.

La page facebook du syndicat est également à développer.